

ВЕСТНИК ВОДОКАНАЛА

WWW.VODOKANALPODOLSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ «ВЕСТНИК» МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ВОДОКАНАЛ»

11 марта 2016 года на МУП «Водоканал» г. Подольска состоялась Конференция трудового коллектива, на которой присутствовало 114 делегатов из 122 – делегированных структурными подразделениями. Общая численность работников на 1 марта составляет 1184 человека. Конференцию трудового коллектива открыла председатель Профкома И.А. Соловьева. В президиуме Конференции работали: директор нашего предприятия М.М. Семин, зам. директора по персоналу В.Н. Азаев (председатель Конференции), председатель Подольского Теркома профсоюзов жизнеобеспечения Л.А. Богданова, председатель Профкома И.А. Соловьева.

Согласно одобренной делегатами повестке дня, были заслушаны и утверждены: Отчет Профкома о выполнении «Коллективного договора» в 2015 году и заключении нового Коллективного договора на 2016-2019 г.г. (докладчик И.А. Соловьева) – презентационное выступление председателя Первичной профсоюзной организации МУП «Водоканал» г. Подольска, представившей делегатам в слайдах полный комплекс мероприятий, проведенных на предприятии в соответствии с уставными целями профсоюза и планом социального развития МУП «Водоканал» г. Подольска на 2015 год, которые нашли свое отражение в обязательствах сторон, установленных Коллективным договором.

На Конференции выступил председатель «рабочей комиссии», заместитель директора по общим вопросам А.И. Демидов, с докладом «О выполнении в 2015 году обязательств, принятых «Коллективным договором МУП «Водоканал» на 2013-2016 г. г.», подготовленного по результатам работы «рабочей комиссии». Он информировал делегатов Конференции о значительных объемах денежных средств, затраченных предприятием и Профкомом в 2015 году на выполнение принятых коллективных обязательств, а также на реализацию Плана мероприятий по охране труда и Плана социального развития. Было отмечено, что процедура проведения коллективных переговоров на МУП «Водоканал» г. Подольска соблюдалась: «совещания «рабочей комиссии» мы проводили каждую неделю, были случаи бурного обсуждения разногласий, протоколы заседаний размещались в открытом сетевом доступе. По результатам рассмотрения лишь шесть предложений нашли свое отражение в новой редакции Коллективного договора, подписываемого на настоящий момент сторонами: Работодателем (МУП «Водоканал» г. Подольска в лице директора предприятия Семина Михаила Михайловича) и Работниками (представленными Первичной профсоюзной организацией МУП «Водоканал» в лице председателя Профкома, избранного трудовым коллективом в 2015

ДЕЙСТВУЯ ВМЕСТЕ



году на пять лет – Соловьевой Ириной Анатольевной».

Далее по повестке делегатами Конференции был заслушан доклад председателя Контрольно-ревизионной комиссии о результатах проверки организационной и финансово-хозяйственной деятельности Первичной профсоюзной организации предприятия в 2015 году (докладчик С.С. Бабушкина), на утверждение Конференцией трудового коллектива был представлен Акт Контрольно-ревизионной комиссии.

Директор доложил трудовому коллективу «Об итогах производственной деятельности МУП «Водоканал» г. Подольска в 2015 году и основных задачах на 2016 год», обратив внимание всех присутствующих на 4% увеличение доходов предприятия в 2015 году, рост численности работников во втором полугодии 2015-го и увеличение стоимости имущества предприятия в связи с присоединением объектов водоснабжения и водоотведения г. Климовска и Подольского района.

В своей презентации М.М. Семин представил вниманию делегатов Конференции наиболее значимые объекты капитального ремонта, стоимость которого в 2015 году составила 75 млн. рублей. Директор отметил также должное участие работников предприятия в выполнении поставленных производственных задач следующим: «каждый из вас, бесспорно, был заинтересован в результатах порученного дела – именно это укрепляло исполнительскую дисциплину и поддерживало

всех нас в течении года, ведь только работа в команде закаляет корпоративный дух. Безусловно, благодаря Вашему доброжелательному труду наше предприятие продолжает стабильно функционировать и развиваться в далеко не простой сложившейся экономической ситуации в стране. Поэтому вновь принимаемые нами обязательства по обеспечению производственно-экономической деятельности, оплате труда, обеспечению охраны труда, социальных гарантий и компенсаций, обеспечения занятости и отдыха, предоставления отдельных социальных выплат в целом не изменились в новой редакции Коллективного договора, который сегодня мы заключаем с Профкомом на период 2016–2019 гг.».

Согласно регламенту повестки, на Конференции перед делегатами выступила Председатель Теркома профсоюза жизнеобеспечения Л.А. Богданова. В своем докладе она выразила слова благодарности и высокого уважения к труду работников нашего предприятия, ставшего одним из лучших в сфере жизнеобеспечения не только в Московской области. Дипломом Правительства Российской Федерации за III место по итогам участия во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» Министерство труда и социального развития отметило МУП «Водоканал» г. Подольска в сентябре 2015 года; Бронзовым знаком Центрального комитета Профсоюза «За личный вклад в Профсоюз» по итогам 2015 года награжден председатель Профкома – Ирина Анатольевна Соловьева: «Действуя вместе, руководствуясь принципами социального партнерства, мы всегда шли и идем дальше в ногу со временем, соответствуя требованиям действующего трудового законодательства. Желаю всему нашему трудовому коллективу здоровья, счастья, успехов во всех начинаниях и делах. С наступающим Вас праздником – Днем работника ЖКХ!».

СВНС: ОБЪЕМЫ РАБОТ РАСТУТ

С отчетом «Водоснабжение. Подъем воды, водоподготовка и передача воды в сеть за 2015 год» на оперативном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал» выступил начальник Службы ВНС Михаил Анатольевич Юдин. Говоря о подготовке к добыче подземных и забору поверхностных вод, он доложил, что в 2015 году были оценены запасы Плещеевского ВЗУ, разработан проект ЗСО, получено положительное санэпидзакключение; также оценены запасы Залинейного ВЗУ, оформлена лицензия на пользование недрами уч-ка «Залинейный» сроком на 20 лет. Был оформлен договор для забора водных ресурсов реки Пахры сроком на пять лет. Велась работа по обследованию источников водоснабжения вновь принятых объектов и подготовка документации к оформлению лицензии на использование подземных вод.

В следующей части доклада речь шла о добыче воды из скважин, контроле качества и заборе воды из поверхностных источников. В 2015 году подъем воды из артезианских скважин составил 33956 тыс.м3, что несколько меньше, чем в 2014 году. Уменьшился показатель затрат электроэнергии на подъем, перекачку и подготовку воды. Показатель удельной электроэнергии в 2015 году составил 0,745 кВт-ч/м3 (в 2014 г. был 0,738 кВт-ч/м3).

М.А. Юдин доложил о результатах анализов подземных вод, не соответствующих требованиям СанПиН. Пробы были отобраны в прошлом году из 75 скважин. На присоединенных территориях начаты работы по проектированию систем водоподготовки, так как вода целого ряда источников требует обработки и доведения ее качества до показателей СанПиН.

Говоря о проведенных работах по дезинфекции и обеззараживанию воды, докладчик сообщил об объемах поставок и стоимости сырья: было завезено 75 тонн соли для установок, производящих гипохлорит натрия. Часть воды обрабатывается привозным гипохлоритом натрия; в 2015 году его было использовано 169,6 т.

Службой ВНС в 2015 году выполнен ряд работ по капитальному ремонту и новому строительству. Общая стоимость работ составила около 24 млн руб. Но предстоит большая работа в 2016 году: замена насосного оборудования на менее энергоемкое, приведение систем обеззараживания в соответствие вновь принятым нормативам. Важная роль отводится выполнению работ по устройству систем водоподготовки, их грамотной эксплуатации, содержанию источников водоснабжения в соответствии с требованиями СанПиН. По первым подсчетам, общее число объектов водоснабжения составляет около 65 гектаров земли. Поэтому необходимо подготовиться к паводковому периоду и приведению в соответствие с требованиями законодательных норм ЗСО (зоны санитарной охраны) всех территорий. В Титуле 2016 года предусмотрены мероприятия, выполнение которых позволит службам МУП «Водоканал» приблизиться к достижению поставленных целей.

НЕЛЬЗЯ НЕДООЦЕНИВАТЬ АУДИТ

21 марта на оперативном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал» был заслушан доклад заместителя директора по качеству Андрея Олеговича Хайдукова.

На нашем предприятии система менеджмента качества функционирует пять лет. «За эти годы, – сказал докладчик, – мы, возможно, и не достигли всего, чего хотели достичь, но серьезные изменения налицо: повысилась результативность работы предприятия за счет построения оптимальной системы управления, повысилась степень доверия к нам со стороны потребителей и партнеров. Для этого, собственно, менеджмент качества и существует».

Главным условием поддержания СМК в рабочем состоянии и постоянного повышения ее эффективности являются внешние и внутренние аудиты.

Ежегодно в ноябре орган сертификации «Центр СМК» проводит внешний инспекционный аудит. Отчетный 2015-й год не стал исключением. На основе рекомендаций последнего аудита были разработаны мероприятия по устранению выявленных несоответствий.

Целями внутреннего аудита являются: подтверждение того, что СМК соответствует требованиям ГОСТ ISO-9001 и требованиям документации, разработанным на нашем предприятии. Положительные результаты работы в этом направлении, выполняемые под руководством группы менеджмента качества, очевидны.

В 2015 году внутренним аудитом было охвачено 24 подразделения; не охвачено – 4 (ЮО, бухгалтерия, ПЭО, СОБ). Программа внутренних аудитов выполнена на 94%, ее сроки соблюдены на 56%. В аудитах из 37 аудиторов принимали участие 34 человека (92%). Было выявлено, что руководители подразделений не всегда выполняют свои обязанности по определению причин обнаруженных несоответствий, планированию и документированию корректирующих действий, обеспечению их выполнения. Причина – как в недооценке самих аудитов, так и в слабом реагировании на их результаты.

Впрочем, не всегда причины выявленных несоответствий находятся в компетенции проверяемых руководителей. Анализ результатов аудитов показывает, что руководители иногда не соглашаются с мнениями аудиторов, опасаясь нежелательных изменений в их рабочем процессе. В этом месте доклада директор Водоканала М.М. Семин заметил, что когда аудиторы обращают внимание на мелкие, периферийные несоответствия в работе, это одно: такие вопросы оперативно снимаются в обычном порядке. А несоответствия, требующие изменений стратегического характера, требуют серьезного обсуждения на предмет их целесообразности. Тем более что в законодательстве по ЖКХ есть еще пробелы и противоречия. Например, процесс подключения к сетям новых объектов явно просит корректировки в законодательстве.

Для улучшения процесса внутренних аудитов Группа менеджмента качества планирует совершенствовать систему оценки внутренних аудиторов по результатам работы, оценивая: важность выявленного несоответствия, своевременность выполнения аудитов, сдачу отчетов в срок, результативность корректирующих действий по выявленным несоответствиям. Также предстоит разработать систему оценки лиц, ответственных за устранение несоответствий

Говоря об отчетах руководителей подразделений, А.О. Хайдуков отметил, что не всегда отчеты подытоживаются аналитическим заключением. Хотелось бы видеть более глубокий анализ показателей результативности процессов и деятельности подразделений, включающий определение причины отклонений показателей от плановых значений и действия, принятые по устранению причины. По мнению докладчика, мониторинг показателей процессов и подразделений должен осуществляться ежемесячно, а не раз в полгода. При этом отчеты руководству предприятия подразделения должны подавать ежеквартально для оперативного реагирования на рабочий процесс.

Комментируя доклад А.О. Хайдукова, М.М. Семин сказал, что в целом отчеты руководителей подразделений положительные, и подробно остановился на несоответствиях, выявленных внутренними аудиторами в работе отделов и служб Водоканала. «Несоответствий, особенно незначительных, бывает много. Некоторые из них устраняют сразу, некоторые заставляют перестраивать рабочие планы, например, графики промывки сетей в связи с жалобами населения, – это также устранение несоответствий. Насколько мы вообще в состоянии реагировать, становится понятным при поступлении жалоб от населения. Это непростой вопрос, потому что, например, качество воды в разных районах разное... Есть проблемы, которые быстро, штурмом, не решишь. То есть, иногда не получается системно реагировать на выявленные несоответствия. Например, их очень много на присоединенных территориях...». Директор сказал о важности такой формы работы как обратная связь с населением, например, через сайт Водоканала. Пока по электронной сети приходит одно-два обращения в день, но далее работа с населением через электронный кабинет будет несомненно развиваться. При этом необходимо отвечать на все без исключения обращения граждан, причем, оперативно.

Продолжив доклад, А.О. Хайдуков предложил руководителям подразделений в свои отчеты включать результаты выполнения решений оперативных совещаний, мероприятий Плана предприятия в области качества, корректирующих действий по несоответствиям аудитов, а также анализ причин невыполнения.

Причинами не достижения некоторых Целей предприятия в области качества на 2015 год названы: недостаточная обоснованность отдельных целевых показателей (не подкреплены реальными мероприятиями по их достижению), слабая управляемость отдельных целевых показателей и недостаточное ресурсное обеспечение.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

9 марта – юбилей у Галины Ивановны Дубровской, бухгалтера II категории бухгалтерии

13 марта – 60 лет исполнилось Александру Ивановичу Жаркому, заместителю начальника АТУ

19 марта – юбилей у Елены Николаевны Литяйкиной, старшего кладовщика склада

23 марта – юбилей у Дианы Викторовны Сущенко, инженера-химика Испытательного центра

Администрация и профсоюзный комитет сердечно поздравляют юбиляров. Желаем здоровья, добра и долголетия!

КОРОТКО О РАЗНОМ

ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ

На производственном совещании, прошедшем 21 марта, Ю.С. Фотин сделал доклад о потреблении топливно-энергетических ресурсов по отдельным производствам и предприятию в целом в феврале и за два месяца 2016 года. Потребление электроэнергии по объектам г. Подольска составило 3 216 тыс. кВт-ч, а по объектам водоснабжения – 2 217,8 тыс. кВт-ч, эти показатели близки показателям такого же периода прошлого года. Потребление электроэнергии на объектах водоотведения составило 939 тыс. кВт-ч, что примерно соответствует уровню потребления в аналогичном периоде прошлого года.

ЗА ТОЧНОСТЬ ИЗМЕРЕНИЙ

Испытательный Центр контроля качества воды, осадков и почвы МУП «Водоканал» города Подольска занял III призовое место в конкурсе «За точность измерений», который проводился среди лабораторий-участниц Программы межлабораторных сравнительных испытаний (МСИ) «РОСА-2015». Лаборатория награждена специальным призом и Дипломом.



На фото: инженеры-химики Испытательного центра по контролю качества воды, осадков, почвы



СЕМИНАР ПО ДВИГАТЕЛЯМ Franklin Electric

2 марта на базе предприятия был проведен восьмичасовой семинар, организованной нашими партнерами из компании «Franklin Electric» и ЗМ по теме: «Ремонт и обслуживание скважинных двигателей Franklin Electric. Уплотнение кабелей заливыми муфтами ЗМ».

