

ВЕСТНИК ВОДОКАНАЛА

WWW.VODOKANALPODOLSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ «ВЕСТНИК» МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ВОДОКАНАЛ»

130 работников МУП «Водоканал» приняли участие 10 марта в важнейшем мероприятии этого года – в конференции трудового коллектива по Коллективному договору. В президиуме конференции работали: директор МУП «Водоканал» М.М. Семин, заместитель директора по персоналу и безопасности В.Н. Азаев, председатель Профкома И.А. Соловьева, председатель Территориального комитета Профсоюза работников жизнеобеспечения Московской области Л.А. Богданова, в секретариате – руководитель Группы менеджмента качества Р.П. Матвеев и специалист Контрактной службы А.А. Якунина. Председателем конференции избрали В.Н. Азаева.

Коллективный договор МУП «Водоканал» г.о. Подольска в новой редакции был одобрен Конференцией трудового коллектива. Колдоговор – это гарант защиты прав в сфере труда. Подтверждением этому стал доклад председателя Первичной профсоюзной организации (ППО) нашего предприятия Ирины Анатольевны Соловьевой. Принятые на период 2016 – 2019 г.г. коллективные обязательства по Коллективному договору между работодателем и работниками предприятия, исполнялись в 2016 году надлежащим образом.

Развитие предприятия способствует укреплению его экономического положения и повышению уровня благосостояния работников; расходы по социальным выплатам работникам в 2016 году составили 17 753,7 тыс.рублей, из которых Предприятие – 11 417,4 тыс.рублей; Профком – 6 336,3 тыс. руб. Восемью работникам Водоканала в 2016 году были предоставлены беспроцентные возвратные ссуды на улучшение жилищно-бытовых условий: покупку жилья, строительство. Среднемесячная зарплата работников МУП «Водоканал» в 2016 году составила 36 961 рубль, а минимальная – 14 000 рублей. Компенсационные и стимулирующие выплаты производились в соответствии с «Системным положением об оплате труда».

Осуществлялась стопроцентная оплата содержания детей в МДОУ. 19 работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет; ежеквартально оказывалась материальная помощь. Осуществлялись выплаты материальной помощи 190 ветеранам – пенсионерам МУП «Водоканал». Доплаты устанавливались работникам, условия труда которых отклонялись от нормальных, а также за работы в ночное время, вредные условия труда, сверхурочные работы, за высокие производственные показатели и др.

Единовременная материальная помощь оказывалась в случаях: смерти работника или его близких родных; хирургические операции и травмы; лечения тяжелых заболеваний (онкология, неврологические, гастроэнтерологические), оплаты стоматологических услуг, проведенного протезирования; ухода в ряды Вооруженных сил РФ, юбилейных дат, бракосочетания и рождения детей.

Комиссией по социальному страхованию проводилась работа по начислению работникам отдельных государственных пособий и социальных выплат: пособие по беременности и родам (5 работниц) 840,8 тыс. руб.; пособие при рождении ребенка (13 фактов) 198,6 тыс. руб.; пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет (17 случаев) 1 445 тыс. руб.; пособие на погребение работников (3 чел.) – 15,8 тыс. руб.

Работники нашего предприятия проходили оздоровление в санаториях и пансионатах Подмосквы, других регионов, в Краснодарском крае и на Кавказе. Работники Водоканала стали победителями городской Спартакиады-2016, Московского областного смотра-конкурса «Лучший по профессии-2016». Всего в оздоровительных мероприятиях, включая посещение бассейна, экскурсионные туры, Спартакиаду, приняло участие 397 человек. Дети работников Водоканала отдыхали по путевкам в оздоровительных лагерях: в МУ ДЮОЦ «Мечта», «Ромашка», ДОЛ «Соколенок», и в Краснодарском крае – ДСОЛ «Приморский».

На предприятии постоянно ведется работа по организации и проведению культурно-массовых мероприятий, в том числе поездок на теплоходе и автобусных экскурсий.

И в дальнейшем профком обязуется содействовать успешному выполнению Производственной программы предприятия, созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективе, укреплению трудовой дисциплины, защищать интересы членов профсоюза, осуществлять контроль за соблюдением на предприятии законодательства о труде.

Затем на конференции, с докладом о выполнении в 2016 году принятых работодателем обязательств в рамках «Коллективного договора», выступил заместитель директора по общим вопросам и промышленной безопасности, председатель Рабочей комиссии А.И. Демидов. Он ознакомил участников конференции с актом проверки выполнения Колдоговора. По положениям разделов Колдоговора разногласий между сторонами в течение 2016 года не возникло, принятые обязательства выполнялись без нарушения прав сторон. При приеме на работу со всеми работниками были заключены Трудовые договора, проведены вводные инструктажи и ознакомление с должностными инструкциями.

Деятельность предприятия велась в соответствии и с другими разделами Колдоговора. Так, по разделу IV «Оплата труда» выплата заработной платы сопровождалась своевременной выдачей расчетных листов по начислению заработной платы. Согласно «Системного положения о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих МУП «Водоканал» (Прил. №2 к Колдоговору), производились: премирование работников за высокие производственные показатели, доплата за совмещение профессий, за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работ, «наставничество» (по Прил. №15).

Обязательства руководства по выплате заработной платы соблюдались. В связи с увеличением с 1 декабря 2016 г минимального размера оплаты труда по Московской области (до 13 750 рублей), была проведена индексация заработной платы низкооплачиваемым категориям работников.

Очередные отпуска работникам предоставлялись по Графикам, утвержденным директором по согласованию с председателем Профкома, за исключением случаев отклонения по причинам производственного характера или семейным обстоятельствам. Не всегда соблюдалась работниками минимальная продолжительность ежегодного отпуска в количестве 28 календарных дней. Помимо очередных ежегодных отпусков в 2016 году 85 работникам были предоставлены отпуска без содержания заработной платы по семейным обстоятельствам. При увольнении каждый работник получал денежную компенсацию за неиспользованный отпуск.

По Разделу VI «Охрана труда» Соглашением по

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГАРАНТ ЗАЩИТЫ ПРАВ В СФЕРЕ ТРУДА

От на 2016 год было запланировано 13 мероприятий на сумму затрат 12 млн. 426 тыс. руб., фактические затраты на выполнение мероприятий Соглашения составили 9 млн 170,5

тыс. руб. Сумма в 3 млн 255,5 тыс. руб. была перенаправлена на выполнение мероприятий по: ВЗУ «Сынково», ВНС «Школьная», ВНС «Товарная», ВЗУ «Кленово-Чегодаево» мкр. Климовск, О/С мкр. Львовский АБК Львовских О/С и составила 3 млн. 941,5 тыс. руб. Общие затраты на выполнения мероприятий по Соглашению составили 13 млн. 112 тыс. руб.

На основании проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда на нашем предприятии аттестовано 902 рабочих места. За работу во вредных условиях труда в 2016 году работники предприятия обеспечивались добавками к тарифам, дополнительным отпуском и др. Затраты на обеспечение гарантий и компенсаций работникам за вредные условия труда составили 11 млн. 170,3 тыс. руб.

В 2016 году на предприятии провели периодический медицинский осмотр 473 работников, занятым на работах во вредных условиях труда. Профессиональных заболеваний на предприятии не выявлено. 172 работникам провели вакцинацию от гриппа.

Обучение, аттестацию и повторную проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности прошли: в специализированных центрах и учебных комбинатах – 113 человек, в комиссии предприятия – 792 работника.

По разделу VII «Гарантии и компенсации» Комиссией по социальному страхованию проводилась работа по начислению работникам отдельных пособий и выплат: пособие по беременности и родам (5 работниц), пособие при рождении ребенка (13 фактов), пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет (17 случаев), пособие на погребение (3 чел.). Всего по больничным листам выплатили 16035,1 тыс.руб, что больше, чем в 2015 г. Выплачивалась единовременная материальная помощь при лечении тяжелых заболеваний, при бракосочетании, при лечении тяжелых заболеваний, услуги стоматологии, при уходе на пенсию и др. Осуществлялась ежеквартальная материальная поддержка на материнство, а также ветеранам предприятия. Проверка выполнения сторонами принятых коллективных обязательств показала, что обязательства сторон, принятые Коллективным договором на период с 12 марта 2016 г. по 10 марта 2017 г., выполнены в полном объеме.

В Колдоговор был внесен ряд изменений, в том числе: изменение размера тарифной ставки 1 разряда (на 01.01.2017 г. т.ст. установлена Отраслевым тарифным соглашением в размере 9526 руб.); изменение по материально-стимулированию работников Службы сбыта в случаях снижения коммерческих потерь при реализации услуг по водоснабжению и водоотведению и др.

Председатель Ревизионной комиссии С.С. Бабушкина доложила о результатах проверки организационной и финансово-хозяйственной деятельности Первичной профсоюзной организации МУП «Водоканал» в 2016 году. При ревизии бухгалтерской документации факты нарушения финансовой дисциплины не выявлены.

Затем был заслушан доклад директора Водоканала М.М. Семин – об итогах производственной деятельности МУП «Водоканал» в 2016 году и основных задачах на 2017 год. По III разделу Колдоговора «Производственно-экономическая деятельность» основные показатели стали заметно выше, чем в 2015 году: реализовано воды 32539,0 тыс.м3, отведено сточных вод 38522,0 тыс м3. За высокую результативность в работе были поощрены 76 работников.

Постановлением Конференции трудового коллектива деятельность работодателя и профсоюзного комитета по выполнению положений коллективного договора в 2016 году признана удовлетворительной. Решено внести в действующий Коллективный договор поступившие от рабочей комиссии дополнения и изменения. Подписать от имени трудового коллектива «Дополнения в Коллективный договор между работодателем и работниками МУП «Водоканал» г. Подольска на 2013-2019 год» было поручено председателю Профкома И.А. Соловьевой.

На конференции был зачитан приказ о награждении и премировании работников предприятия ко Дню ЖКХ. Заключительное слово предоставили Председателю Подольского территориального комитета профсоюза работников жизнеобеспечения Л.А. Богдановой.



НА ГОРОДСКОМ АКТИВЕ

3 марта на городском активе, посвященном подведению итогов социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» за 2016 год и задач на 2017 год, Глава г.о. Подольск Н.И. Пестов в своем докладе подробно остановился на работе и достижениях подольского МУП «Водоканал».

Постановлением Главы Городского округа Подольск от 27.01.2016 года №26-П МУП «Водоканал» был определен гарантирующей организацией в сфере водоснабжения и водоотведения на территории нашего округа. Глава города сообщил, что, в целях улучшения качества водоснабжения и повышения его надежности Водоканал за счет собственных средств выполнил большой объем работ, в том числе по модернизации очистных сооружений, по ликвидации малых очистных сооружений с. Сырково, мкр «Климовск», п. Быково, д. Булатово и организации перекачки стоков в централизованную систему водоотведения. «Чистая вода, как известно, пришла в поселки Молодежный, Быково, Сырково, МИС – сказал Н.И. Пестов. – ...Кредиторская задолженность муниципальных предприятий Климовска к моменту объединения в Большой Подольск составляла более 700 млн рублей... Были приняты управленческие решения по муниципальным предприятиям г. Климовска. Функции водоснабжения и водоотведения были переданы подольскому муниципальному предприятию г. Подольска «Водоканал», ряд функций электроснабжения – подольской Электросети, что позволило прекратить процедуру банкротства



климовских предприятий и сохранить имущественный комплекс отрасли в муниципальной собственности.

С учетом перспектив развития присоединенных территорий разработана Схема водоснабжения и водоотведения Городского округа Подольск на период с 2017 до 2026 года, – сказал Н.И. Пестов. – Вода у нас богата железом, поэтому необходимо строительство блоков очистки воды, станций обезжелезивания

и обеззараживания. В 2016 году выполнены работы по прокладке водоводов, строительству и реконструкции блоков обезжелезивания, по переключению и осуществлению кольцевого снабжения водой, прошедшей полный цикл обеззараживания и обезжелезивания, на новые источники водоснабжения».

Н.И. Пестов сообщил, что продолжается работа с обращениями граждан, проживающих в тех населенных пунктах бывшего Подольского района, где еще предстоит решить проблему с водоснабжением и водоотведением. На территории Городского округа основную финансовую заботу по решению этой проблемы возложат на муниципалитет с привлечением инвестиционных средств, которые будут вкладываться в земли, расположенные вблизи населенных пунктов и находящиеся в частной собственности. Собственники, собирающие застраивать свои земли, будут обязаны обеспечить финансовую составляющую для создания человеческих условий жизни в близлежащих населенных пунктах. Реализация инвестиционных проектов подольского Водоканала позволит обеспечить всех жителей Большого Подольска, независимо от места проживания, нормальными условиями в ближайшие годы.

Н.И. Пестов в своем докладе также сказал, что на 2017 год, объявленный Годом экологии, запланирована разработка проекта по очистке русла реки Пахры и обустройстве береговой зоны. Эту работу будут производить и другие муниципальные образования, по территории которых протекает река Пахра. Вопрос очистки Пахры беспокоит всех жителей Г.О. Подольск.

ИДЕМ ВПЕРЕД... НЕ БЕЗ ПОТЕРЬ

На очередном оперативном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал» главный специалист по УЭР С.Ю. Фотин доложил об итогах мероприятий по энергосбережению. В докладе были приведены аналитические данные потребления топливно-энергетических ресурсов по отдельным производствам и предприятию в феврале и за два месяца 2017 года. В феврале этот показатель на объектах г. Подольска составил 3 373,9 тыс. кВт-ч, что на 4,7% выше уровня потребления в аналогичном периоде прошлого года.

По объектам водоснабжения потребление составило 2 374 тыс. кВт-ч, что на 7,2% выше уровня потребления в таком же отрезке времени прошлого года. Рост потребления произошел по всем категориям объектов водоснабжения – в основном из-за увеличенного расхода электроэнергии на обогрев помещений по причине более низких температур окружающего воздуха в феврале текущего года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

Потребление электроэнергии на объектах водоотведения составило 939 тыс. кВт-ч, что примерно соответствует уровню потребления в аналогичном периоде прошлого года.

Затраты электроэнергии на производство и транспортировку до потребителя артезианской воды составили 1,07 кВт-ч на 1 м³ реализованной воды (в феврале 2016 г. = 1,02 кВт-ч). Затраты электроэнергии на транспортировку и очистку сточных вод составляют 0,36 кВт-ч на 1 м³ сточных вод, принятых от потребителей по заключенным договорам (в феврале 2016 г. = 0,35 кВт-ч).

Потери предприятия от нереализованных объемов артезианской воды составили 24,6%, а потери от нереализованных объемов сточных вод – 21,8%.

Потребление электроэнергии в феврале на объектах микрорайона Климовск составило 761 тыс. кВт-ч, что на 252 тыс. кВт-ч (25%) ниже уровня потребления в аналогичном периоде прошлого года. Снижение достигнуто на ряде насосных станций 1-го подъема, а также на насосных станциях 2-го подъема за счет выполненных технических мероприятий.

Потребление электроэнергии на объектах микрорайона Львовский составило 146,8 тыс. кВт-ч, что на 19 тыс. кВт-ч (11,5%) ниже уровня потребления в аналогичном периоде прошлого года. Снижение достигнуто преимущественно за счет выполненных технических мероприятий на канализационной станции КНС-6.

Потребление электроэнергии в феврале на объектах пос. Лаговский, Стрелковский, Дубровицы составило соответственно 155,7 тыс. кВт-ч (рост – 29% за счет направления воды от скважин Поливаново-Александровского ВЗУ к объектам на территории Лаговского), 109,6 тыс. кВт-ч (снижение – 5,5% за счет очистных сооружений д. Быково и д. Федюково) и 62,7 тыс. кВт-ч (рост – 10,7% за счет повышенного потребления на объектах водоотведения).

Общее потребление электроэнергии на предприятии в феврале составило 4 610 тыс. кВт-ч, что на 74 тыс. кВт-ч (1,6%) ниже уровня потребления в аналогичном периоде прошлого года.

Итого за два месяца текущего года общее снижение потребления электроэнергии по предприятию составило 530 тыс. кВт-ч, что соответствует 5,3% от потребления за аналогичный период 2016 года, в т.ч. в результате выполненных мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности объектов водопроводно-канализационного хозяйства присоединенных территорий сэкономлено 473 тыс. кВт-ч электроэнергии на общую сумму 1 млн. 755 тыс. руб.

НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА РАВВ

3 марта 2017 года на заседании Совета Российской ассоциации водоснабжения и водоотведения (РАВВ) его председателем единогласно избран директор МУП «Водоканал» Г.О. Подольск Михаил Михайлович Семин.



Правительство РФ объявило этот год Годом Экологии для активного решения экологических проблем, вовлечения внимания общественности к этой проблеме.

КО ДНЮ ВОДЫ

С познавательным детским альманахом «Мир воды», с его красочными иллюстрациями и тематическими сказками, ознакомились 14 марта первоклассники в библиотеке №7 на улице Колхозной (Красная горка), 15 марта – учащиеся четвертых классов – в открывшейся после ремонта центральной библиотеке микрорайона Климовск, а 17 марта – юные пациенты детского отделения ПГБ.

В День Воды 22 марта встречи с дошколятами по теме «Через книгу в экологию» прошли в библиотеках №5 на ул. Ватутина и в районной библиотеке на ул. Б. Серпуховская. В библиотеке №5 питомцы детского сада №44 «Малыш» показали замечательный спектакль, поставленный по сказке С. Грачева «Стрекоза и Водомерка», опубликованной в 3-м выпуске «Мира воды». В марте на ВЗУ были проведены 5 экскурсий для школьников.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

В соответствии с постановлением Главы г.о. Подольск «О проведении весеннего месячника работ по благоустройству Городского округа» и приказом директора МУП «Водоканал», с 1-го по 30 апреля на Водоканале проводится месячник по благоустройству мест проведения работ в осенне-зимний период 2016-2017 г.г. и приведению территорий предприятия в надлежащее санитарное состояние.

На нашем предприятии образован штаб по подготовке и проведению месячника по благоустройству и проведению субботников в составе: М.М. Семина, М.Р. Фатхутдинова, В.Н. Азаева, А.О. Хайдукова, Н.Р. Товарева и Д.М. Васюсина.

Руководители структурных подразделений должны организовать работы на закрепленных участках в день проведения субботника 29 апреля и в период проведения месячника работ по благоустройству территории.

Утвержден перечень весенних мероприятий по благоустройству объектов МУП «Водоканал». Участки территорий закреплены за подразделениями. На территории административно-производственной базы на ул. Пионерской запланированы: мытье окон, очистка газонов, побелка деревьев, восстановление декоративного ограждения газонов, покраска цоколя здания, ж/б ограждения, бордюров, ворот, дверей, скамеек, обновление разметки на гостевой и служебной стоянках, восстановление дождеприёмников возле автомойки, другие работы.

Уборочные работы будут проводиться на объектах водоснабжения и водоснабжения – по периметру ограждений снаружи и внутри, вырубка поросли, побелка бордюров и деревьев, вывоз мусора. От прошлогодней травы очистят газоны и резервуары, приведут в порядок цветочные клумбы.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

- 7 марта – юбилей у Светланы Ясавиевны Бигеевой, инженера
- 8 марта – 60 лет исполнилось Виктору Вячеславовичу Хохлову, старшему мастеру УКРиСТ
- 12 марта – 50 лет Вячеславу Валентиновичу Веденеву, аккумуляторщику АТУ
- 18 марта – юбилей у Елены Михайловны Сикониной, машиниста насосных установок Службы ВНС
- 20 марта – юбилей у Елены Викторовны Саморядовой, оператора ОС
- 21 марта – 60 лет исполнилось Вячеславу Сергеевичу Кулешову, водителю АТУ
- 29 марта – 50 лет Александру Александровичу Дмитриеву, электрогазосварщику Службы ВНС
- 29 марта – юбилей у Елены Петровны Саенко, мастера СЭЖНС и РООС.

СТАЖ НА ПРЕДПРИЯТИИ

- 35 лет – у Елены Николаевны Брызневой, мастера СВНС (с 01.03. 1982 г.)
- 25 лет – у Елены Николаевны Клименко, бухгалтера бухгалтерии (с 5.03.1992 г.)
- 25 лет – у Раисы Авхатовны Волковой, машиниста насосных установок СВНС (с 24.03. 1992 г.)

Администрация и профсоюзный комитет сердечно поздравляют юбиляров. Желаем здоровья, добра и долголетия!