

ВЕСТНИК
ВОДОКАНАЛА

WWW.VODOKANALPODOLSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ «ВЕСТНИК» МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ВОДОКАНАЛ»

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПОДПИСАН

В связи с тем, что Коллективный договор заканчивается в этом году, руководствуясь положением Трудового кодекса в части вопросов социального партнерства в сфере труда и для дальнейшего социального развития предприятия, основанного на поддержании взаимовыгодных социально-выгодных производственных отношений между работниками и работодателем, было принято решение о заключении Коллективного трудового договора на 2022-2025 годы. В связи с этим был издан приказ, утверждавший рабочую комиссию под председательством В.Н. Азаева; в составе комиссии работали также А.И. Демидов и О.В. Гимадеева, О.В. Горбылев, Я.Е. Нуруллина, Н.Н. Андреев, Е.М. Клименко. В преддверии конференции во всех структурных подразделениях были проведены собрания, на которых обсуждались действующие положения Колдоговора, сформулированы предложения, адресованные в рабочую комиссию для их рассмотрения и принятию решению по внесению их в Коллективный договор.

Конференция по Коллективному договору состоялась 17 марта. Присутствовали 124 делегата. В президиум конференции были избраны М.М. Семин, В.Н. Азаев, Н.Н. Андреев и гости – председатель Московского областного профсоюза жизнеобеспечения Я.П. Вартамян и председатель подольского территориального комитета профсоюза жизнеобеспечения Л.А. Богданова

* * *

Председатель профкома Водоканала Николай Николаевич Андреев в своем отчете о работе первичной профсоюзной организации рассказал о помощи ветеранам предприятия, о спортивных достижениях наших спортсменов, о компенсации работникам за нахождение их детей в детских садах. К Дню воды, совместно с комитетом по образованию, был проведен смотр детских рисунков, в конкурсе приняли участие воспитанники детских садов и школ всего Подольска. В учебных заведениях проводились Уроки воды.

Для членов профсоюза в прошлом году была организована поездка на Кавказ, в Нальчик, также состоялись поездки в Казань и Кироводск.

На конференции было отмечено, что наше предприятие постепенно становится сервисной компанией; продолжается развитие платных услуг в сфере деятельности. Управляющей компании. Для повышения качества услуг в сфере управления МКД очевидна необходимость стимулирования наших работников. В результате рабочей комиссией было принято решение – дополнить Коллективный договор новыми пунктами. Пункт 16.8 дополнен подпунктом о повышении денежного вознаграждения работникам за обслуживание и работу в многоквартирных домах (сантехнические, другие работы и услуги согласно прейскуранту). В положении 11, пункт 8,1: оказание материальной помощи нашим работникам, у которых дети являются учащимися 1-4 классов, – по 2 тыс. руб. на каждого ребенка ежегодно к 1 сентября. Раньше помощь оказывалась только работникам, у которых дети учатся в 1-м классе. В приложение №18 предложено внести пункт о частичной компенсации расходов на медицинское обслуживание работников предприятия: при софинансировании с профкомом оплачивать до 50% услуг медицинской клиники.

* * *

Заместитель директора по общим вопросам и промышленной безопасности Александр Иванович Демидов в своем выступлении сообщил участникам конференции о расходах предприятия в период антиковидной компании: были закуплены антисептики, одноразовые маски и перчатки, дезинфицирующие аппараты, автоматические дозаторы, санитайзеры, бесконтактные термометры – на сумму 3 млн 800 тыс. руб.

Постоянно проводилось обучение, аттестация, повторная проверка знания работников требований и норм охраны труда и промышленной безопасности, создавались инструкции, правила и другие нормативные документы. В прошлом году в специализированных учебных центрах («АйТэКо», АНО ДПО «Подольский региональный учебно-методический центр, «Развитие») прошли обучение 163 человека. В комиссии предприятия прошли повторную проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности 710 работников. Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в 2020 году составили 4 млн. 123 тыс. руб. Заключались договоры со страховым акционерным обществом Военно-строительная компания (ВСК) по страхованию гражданской ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасных производственных объектов: транспортный участок и котельные (сеть газопотребления).

В 2018-2019 гг. проводилась специальная оценка условий труда, согласно которым все наши категории работников, профессии и должности были определены по степени

вредности, и за 248 рабочих мест, согласно методике Министерства труда и социального развития, положены компенсации за вредные условия труда. По Колдоговору в Водоканале эти доплаты даже выше нормативных. Затраты на гарантии, компенсации за вредные условия труда – 7 млн 556 тыс. руб.

Производились доплаты за дополнительные отпуска 26 работников, в основном

электрогазосварщиков и работников лаборатории, которым тоже, согласно Законодательству, положены дополнительные выплаты. Общая сумма затрат по разделу охраны труда составила 11 млн. 867 тыс. руб. Объем финансирования на охрану труда по отношению к затратам на услуги и производство продукции составил 0,47%, что в более чем 2 раза превышает минимальное необходимое значение отчислений на охрану труда, определенных статьей 226 ТК РФ.



* * *

Член ревизионной комиссии Светлана Саматовна Бабушкина доложила о том, что с 1 по 4 марта 2021 года была проведена плановая ежегодная проверка организации планово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации МУП «Водоканал». Из 957 человек, работающих в МУП «Водоканал» по трудовым договорам, 915 являются членами профсоюза жизнеобеспечения (95% от количества работающих). Ведение документации осуществлялось надлежащим образом. Сроки предоставления отчетности в территориальный комитет профсоюза и в органы статистики не нарушались. Фактов нарушения финансовой дисциплины при ревизии бухгалтерской документации не выявлено. Остаток средств соответствует данным бухгалтерского учета. Средства ППО, перечисленные от вышестоящих профсоюзных органов в МУП «Водоканал» на уставные цели, расходовались профкомом в соответствии с принятыми коллективными обязательствами.

* * *

С докладом о достижениях и планах нашего предприятия выступил на конференции по принятию Коллективного договора директор МУП «Водоканал» Михаил Михайлович Семин. Он рассказал о мероприятиях по восстановлению работы артезианских скважин Поливаново-Александровского ВЗУ, о новом импульсе развития централизованных систем водоснабжения после объединения инженерной инфраструктуры Климовска, Подольска и Подольского района. Водоканал г. Подольска на протяжении последних нескольких лет проводит плановую работу по модернизации ВНС 2-го подъема «Товарная», оснащенной блоком водоподготовки и обладающей резервной производительностью. Основным источником для этой ВНС являлся Кленово-Чегодаевский ВЗУ, теперь вторым источником стал ВЗУ Поливаново-Александровский. Это позволило расширить зону Товарной до поселка Южный, Северный и Гулѐво.

Осуществлено строительство водопровода Дн-110 мм, протяженностью 3,6 км от ул. Революции до северной окраины СНТ «Коледино». Новый водопровод построен в промышленной зоне мкр. Климовска для обеспечения хозяйственно-бытовых и противопожарных нужд предприятий, расположенных на ул. Коммунальная и ул. Бережковский проезд. В рамках Инвестиционной программы выполнено проектирование и строительство водоводов до села Покров Д=110-160 мм, общей протяженностью 2,5 км, с пере-



ключением в д. Жданово и д. Ивлево. Выполнение данного мероприятия позволило обеспечить жителей села Покров, деревни Ивлево и деревни Жданово надежным источником водоснабжения с качеством воды, соответствующим требованиям СанПиН и подключить к централизованной системе водоснабжения МУП «Водоканал» новых абонентов (примерно 250 человек) и торгово-промышленные предприятия в районе села Покров. КНС №5

(продолжение на 2-й стр.)

в мкр-не Климовск осуществляет водоотведение района «Весенняя» мкр. Климовск и мкр. Львовский, ее реконструкция обеспечила надежность и эффективность системы водоотведения района «Весенняя» и мкр. Львовский. Выполненные мероприятия позволили существенно уменьшить затраты на электроэнергию и сократить эксплуатационные расходы.

Значительный объем работ выполнен по развитию систем водоснабжения и водоотведения Городского округа Подольск. За 2021 год проложено новых сетей ВиВ 12 км 993 метра, в том числе 10 км 688 метров – методом ГНБ; методом «труба в трубу» проложено 698 метров сети водоснабжения Д=400 мм; произведен капитальный ремонт 1 км 98 метров участков сети водоснабжения Д=63-225 мм, 976 метров участков сети канализации Д=63-225 мм; промыто гидроневматическим способом 116 км водопроводных сетей, внутриквартальных сетей канализации – 44 км 745 метра.

В планах 2022 года – продолжение работ по реконструкции городских очистных сооружений хозяйственно-бытовых на Домодедовском шоссе: сооружения для обработки осадка сточных вод; механическое обезвреживание осадков сточных вод до влажности 74-76% осуществляется с использованием декантеров, что обеспечило возможность внедрения технологии приготовления почвогрунта из обезвоженного осадка.

На обслуживании СУ МКД МУП «Водоканал» г. Подольска состоит 56 многоквартирных домов, общей пло-

щадью 305,6 тыс. м², с населением 9 221 человек. За 2021 года на все 56 домов оформлены паспорта готовности и размещены в АИС ГЖИ. Проводятся уборки подъездов и придомовой территории, дезинфекция, дезинсекция, дератизация мест общего пользования. Ведется подготовка МКД к осенне-зимнему сезону 2021-2022 гг.

Участники конференции единогласно утвердили новую редакцию Коллективного договора между работниками и работодателем.

* * *

Владимир Никифорович Азаев сообщил об объявлении благодарности за успешную работу 44 работникам с установлением персональной надбавки к заработной плате с 1 апреля 2022 года сроком на 1 год в размере 1500 руб.

С приветственной речью к участникам конференции выступил председатель Московской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Яков Погосович Вартанян. В преддверии профессионального праздника – Дня работника ЖКХ он поздравил коллектив, по его словам, «лучшего безусловно водоканала Московской области, одного из лучших водоканалов России. На областных смотрах-конкурсах вы всегда завоевываете призовые места. У вас настоящее социальное партнерство администрации предприятия и профсоюзной организации, при котором можно успешно работать и зарабаты-

вать. По результатам мониторинга на 1 января 2022 года, в вашем предприятии средняя зарплата – самая высокая среди водоканалов Московской области. И все это благодаря тому, что подольский Водоканал постоянно развивается: появляются новые объекты, управляющая компания, расширяется и совершенствуется сфера услуг. Счастья, удачи, здоровья, исполнения всех желаний, новых достижений – пусть все это обязательно исполнится!»

* * *

За многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзе по защите социально-экономических, трудовых прав, интересов членов профсоюза и в связи с Днем работников ЖКХ и бытового обслуживания населения награждены: Золотым знаком ЦК профсоюза «За личный вклад в профсоюз» – Елена Михайловна Клименко, Бронзовым знаком ЦК профсоюза – Владимир Евгеньевич Немалихин, Почетной грамотой ЦК профсоюза – Светлана Саматовна Бабушкина.



XIII ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВОДОКАНАЛОВ РОССИИ

1-3 МАРТА 2022 ГОДА, Г. ПОДОЛЬСК

Организатор Р.В.В. Российская ассоциация водоснабжения и водоотведения При поддержке Министрства жилищно-коммунального хозяйства Московской области

Российская ассоциация водоснабжения и водоотведения (РАВВ) при поддержке Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области и МУП «Водоканал» городского округа Подольск провели с 1 по 3 марта 2022 года XIII Конференцию водоканалов России. Представители профильных федеральных, региональных и муниципальных органов власти, руководители предприятий, научно-исследовательских и проектных институтов, а также разработчики, производители и поставщики оборудования, – из 40 городов России посетили Городской округ Подольск, по-



бывали у блока биологической очистки городских очистных сооружений Подольска, в водозаборном узле «Центральный», на территории КНС.

Руководители, специалисты нашего предприятия поделились опытом реконструкции очистных сооружений, использования современных технологий очистки воды, в том числе с применением диоксида хлора для биологической защиты и обеззараживания воды. Участники конференции подчеркнули лидерство нашего предприятия в использовании новых технологий в центральной России.

МУП «Водоканал» в последние годы модернизировал

значительное количество объектов водоотведения и водоснабжения Подольска. В рамках федерального проекта «Оздоровление Волги» и национального проекта «Экология» в 2020 году была завершена масштабная реконструкция очистных сооружений на Домодедовском шоссе. Основные технологические процессы



на объектах нашего предприятия управляются с помощью программированных контроллеров, с использованием новейшего оборудования, что позволяет достичь высокой степени очистки воды. Гостям были продемонстрированы все производственные стадии.

В тематических обсуждениях, круглых столах специалисты из Читы, Хабаровска, Екатеринбурга и других российских городов рассматривали вопросы присоединения к централизованной системе водоснабжения и водоотведения с учетом вступления в силу с 1 марта 2022 новых Правил подключения, вопросы нормирования сбросов сточных вод при переходе на более совершенные технологии, а также особенности разработки программ повышения экологической эффективности предприятий ВКХ. Также обсуждались проблемы обеспечения питьевой водой малых городов, создания современной системы канализации в небольших населенных пунктах, перспективы реализации проектов в коммунальной сфере.

В соответствии с программой конференции состоялась поездка на Климовский трубный завод «Полипластик» – крупнейшее в СНГ предприятие по изготовлению полиэтиленовых труб и фитингов. Гости ознакомились с оборудованием цехов, производством труб разного диаметра, в том числе 3,5 м, нестандартных изделий, отводов для напорных трубопроводов.

Водоканалам предстоит решать задачи дальнейшего раз-

вития предприятий водохозяйственной отрасли, улучшения технического и экономического регулирования сферы водоснабжения и водоотведения, с учетом федеральных проектов по обеспечению населения питьевой водой, строительству очистных сооружений, модернизации коммунальной инфраструктуры.

В заключительной части конференции были проведены тематические сессии, итоговое пленарное заседание, посвященное памяти доктора технических наук, профессора, председателя экспертно-технологического совета РАВВ Е.И. Пупырева, посвятившего всю свою профессиональную деятельность проектированию и строительству инженерных систем и сооружений.

Завершила XIII конференцию водоканалов России церемония передачи символа этого мероприятия. Директор подольского Водоканала М.М. Семин, выразив благодарность РАВВ за организацию мероприятия, передал символ конференции директору МУП города Хабаровска «Водоканал» А.В. Тростю.

В рамках конференции прошли мероприятия и в Чехове, на территории гостиничного комплекса «Фореста Фестиваль Парк». После завершения деловой программы состоялась культурно-развлекательная часть, посвященная Масленице.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ УМЕНЬШИЛОСЬ

Электроэнергии в феврале на объектах г. Подольска израсходовано 3 698,3 тыс. кВт-ч, что на 6,4% ниже уровня потребления в аналогичном периоде прошлого года. По объектам водоснабжения потребление составило 2 118 тыс. кВт-ч, это на 8,8% ниже показателя такого же периода 2021 года. Снижение энергопотребления связано, в основном, с более теплой погодой и работой по снижению потерь в сетях водоснабжения. Потребление электроэнергии на объектах водоотведения составило 1 530,7 тыс. кВт-ч, что на 2,3% ниже потребления в таком же периоде прошлого года. Снижение произошло на воздушной станции очистных сооружений.

На объектах мкр. Климовск потребление электроэнергии в феврале составило 690 тыс. кВт-ч, что на 11 тыс. кВт-ч (1,6%) выше уровня потребления в аналогичном периоде прошлого года. Рост отмечен на объектах водоотведения из-за увеличившегося объема перекачанной стоков. Потребление электроэнергии на объектах мкр. Львовский составило 133 тыс. кВт-ч, это на 6 тыс. кВт-ч (4,3%) ниже показателя февраля 2021 г. Снижение обусловлено уменьшением объемов подачи артезианской воды насосной станцией ВЗУ «Львовский».

Потребление электроэнергии в феврале на объектах пос. Лаговский, Стрелковский, Дубровицы составило соответственно 62 тыс. кВт-ч (снижение – 18,4% за счет вывода из зоны скважин Поливаново-Александровского ВЗУ), 116 тыс. кВт-ч (рост – 28,9% за счет роста энергопотребления очистными сооружениями д. Федюково) и 75 тыс. кВт-ч (снижение – 16,7 из-за уменьшения расхода энергии на отопление).

Общее потребление электроэнергии на предприятии в феврале: 4 788 тыс. кВт-ч, это на 4,9% ниже уровня потребления в таком же периоде прошлого года.

Затраты электроэнергии на производство и транспортировку до потребителя артезианской воды составили 1,03 кВт-ч на 1 м³ реализованной воды (в феврале 2021 г. = 1,15 кВт-ч). Немного меньше затрат и на транспортировку и очистку сточных вод.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

7 марта – юбилей у Светланы Ясавеевны Бигеевой, специалиста группы управления энергоресурсами
7 марта – юбилей у Севды Гусейновны Киселевой, контролера водопроводного хозяйства Службы сбыта
8 марта – 65 лет Виктору Вячеславовичу Хохлову, начальнику участка СКРиС
20 марта – юбилей у Людмилы Николаевны Майоровой, оператора насосных установок СВНС
21 марта – 65 лет Вячеславу Сергеевичу Кулешову, водителю АТУ
23 марта – 60 лет Юрию Николаевичу Старцеву, трактористу АТУ

СТАЖ НА ПРЕДПРИЯТИИ

40 лет трудового стажа – у Елены Николаевны Брызневой, мастера СВНС (с 01.03. 1982 г.)
30 лет – у Елены Михайловны Клименко, бухгалтера 1-й категории бухгалтерии (с 05.03. 1992 г.)
25 лет – у Ольги Васильевны Гимадеевой, экономиста ПЭО (с 06.03. 1997 г.)

Администрация и профсоюзный комитет сердечно поздравляют юбиляров. Желаем здоровья, добра и долголетия!

ДЕНЬ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Международный день водных ресурсов, учрежденный ООН в 1993 году, проводится ежегодно 22 марта. В этот день говорят о важности пресной воды.



Работник Водоканала Татьяна Силаева провела в марте встречи с учащимися 1-4 классов подольских школ №17 и №29. Уроки «Мир воды», с познавательными викторинами и загадками, направлены на развитие интереса к окружающему миру, формирование у детей представления о чистой воде в жизни людей. Школьники узнали о том, как сложно добывать воду и очищать ее, о том, как вода приходит в дом и как простыми действиями можно экономить воду. Все юные участники мероприятия получили в подарок познавательные журналы.

Воспитывать у подрастающего поколения желание учиться и делать открытия в мире воды, ориентировать ребят на бережное отношение к природным ресурсам – одно из направлений стратегии развития МУП «Водоканал» г. Подольска.

