

ВЕСТНИК ВОДОКАНАЛА

№ 03
(167)МАРТ
2023 год

WWW.PODOLSKVODOKANAL.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ «ВЕСТНИК» МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ВОДОКАНАЛ»

С ДНЁМ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ!

НАГРАЖДЕНИЯ

В канун профессионального праздника работников ЖКХ на нашем предприятии побывал Глава Городского округа Подольск Дмитрий Вячеславович Жариков. Он поздравил коллектив МУП «Водоканал» с Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. «Хочу поблагодарить вас за профессионализм,



– сказал Д.В. Жариков, – пожелать оптимизма, терпения, успехов, удачи, благополучия в семьях! Все мы пользуемся услугами ЖКХ, и я уверен, что слова благодарности Водоканалу высказывают многие подольчане. Но нам еще есть, к чему стремиться, над чем работать».

Д.В. Жариков поздравил директора МУП «Водоканал» М.М. Семина с наградой губернатора Московской области – Благодарностью за добросовестный труд и большой вклад в развитие сферы ЖКХ. Торжественное награждение состоялось в Доме Правительства региона.

Затем Глава Подольска вручил награды нескольким

работникам Водоканала. Почетной грамотой Министерства ЖКХ Московской области награжден мастер Службы эксплуатации канализационных насосных станций и ремонта очистных сооружений Игорь Викторович Банин. Благодарственным письмом министра ЖКХ Московской области – плотник РСУ Игорь Валентинович Михайлов.

Медалью «За безупречную службу» 3-й ст. Городского округа Подольск награжден начальник участка Службы эксплуатации сетей ВиВ Сергей Алексеевич Николаев; медалью «За безупречную службу» 4-й ст. – диспетчер Центрального диспетчерского пункта Елена Викторовна Давиденко. Почетной грамотой Администрации Городского округа Подольск – начальник участка очистных сооружений Илья Владимирович Николаенко; Благодарностями Главы Городского округа Подольск – облицовочник-плиточник РСУ Павел Андреевич Кабанов и техник службы эксплуатации сетей ВиВ Денис Евгеньевич Нервный.



Приказом по предприятию «За значительный вклад в развитие систем водоснабжения и водоотведения» Подольска объявлены благодарности и награждены ценным подарком 34 работника МУП «Водоканал».

Медалью Совета депутатов Городского округа Подольск «За плодотворный труд» награжден начальник участка Службы эксплуатации сетей водоснабжения и водоотведения Сергей Вячеславович Кучерков, Почетной грамотой Совета депутатов Городского округа Подольск награжден водитель Автотранспортного участка Дмитрий Робертович Василенко.

Всем награжденным работникам МУП «Водоканал» установлена надбавка к зарплате с 1 апреля сроком на один год.



КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЗАЛОГ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

17 марта на нашем предприятии прошла профсоюзная конференция трудового коллектива. В президиуме конференции работали директор МУП «Водоканал» М.М. Семин, председатель Московской областной организации профсоюза жизнеобеспечения Я.П. Вартамян, председатель подольского теркома профсоюза Л.А. Богданова, заместитель директора МУП «Водоканал» по персоналу и безопасности В.Н. Азаев, председатель профкома Водоканала Н.Н. Андреев. Секретарем конференции была избрана О.В. Гимадеева.



Участниками конференции заслушаны отчеты: профкома о выполнении профкомом обязательств, принятых в рамках Коллективного договора между работодателем и работниками предприятия (докладчик Н.Н. Андреев), о выполнении в 2022 году принятых работодателем обязательств в рамках Коллективного договора (докладчик А.И. Демидов), о результатах проверки организационной, финансовой и хозяйственной деятельности профкома первичной профсоюзной организации (С.С. Бабушкина), об итогах производственной деятельности в 2022 году и основных задачах на 2023 год (докладчик М.М. Семин).

На конференции выступили председатель Московского областного комитета профсоюза жизнеобеспечения Я.П. Вартамян и председатель теркома Л.А. Богданова.



Директор МУП «Водоканал»
М.М. Семин:

2022-й год был очень непростым во всех отношениях, но мы его пережили и без особых потерь. Задачу обеспечить стабильность работы предприятия мы решили, благодаря нашему хорошему, надежному коллективу. Оценка нашей деятельности видна в конкретных результатах. Всё намеченное на год мы выполнили. И наше предприятие называют одним из лучших в отрасли. Надеюсь, что и дальше все будет складываться благополучно.

М.М. Семин перечислил наиболее значимые проекты 2022 года, и в первую очередь докер на водоводе от насосной станции «Лучинское» – сложный проект, который позволил повысить степень надежности подачи воды от Кленово-Чегодаевского узла в микрорайон Климовск. Модернизирована КНС «Гулево», где установлено уникальное насосное оборудование, которое не засоряется, высокой степени надежности. Сегодня многое делается собственными силами, без привлечения подрядных организаций, что приводит к экономии средств. В 2022 году выполнили немало работ, в том числе в сложных условиях в 1-м квартале большую работу – водовод диаметром 225 протяженностью 2,5 км от ВЗУ «Сергеевский». М.М. Семин подчеркнул, что наши работники решают производственные задачи на высоком профессиональном уровне.

Председатель профкома Н.Н. Андреев:

Продолжительность рабочего времени составляет на предприятии 40 часов в неделю, 8-часовой рабочий день. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом. Графики сменности согласованы с профкомом и утверждаются директором. Нарушений по оплате отпусков работникам не выявлено. В 2022 году было три несчастных случая, которые по степени тяжести были отнесены, согласно заключением медицинских обследований, к категории легких травм. Лечение их оплачено предприятием, соцстрахом и материальной помощью от профсоюзного комитета. Социальные выплаты, установленные положениями №№11, 12, 13, 17 Коллективного договора (о единовременной материальной помощи на похороны, на лечение заболеваний (93 чел.), на бракосочетание (6 чел.), рождение ребенка (9 чел.), услуги стоматологии (189 чел.), за трудовой стаж на предпри-



яти и к юбилею (27 чел.). Также социальная поддержка 107 чел. Действует ежеквартальная материальная поддержка материнства (15 работников находятся в отпуске по уходу за ребенком), материальную поддержку ветеранам предприятия (230 чел.). Осуществлялась компенсация расходов на содержание детей в дошкольных учреждениях. Выделено 78 путевок в детские оздоровительные лагеря, оказана материальная помощь на санаторно-курортное лечение. Общая сумма соцвыплат за 2022 год составила 20 млн. 253 тыс. руб., что на 1,5 млн. руб. больше, чем в 2021 году.

В 2022 году наше предприятие стало дипломантом Московского областного конкурса коллективных договоров, что стало уже почти традицией – занимать призовые места. Мы заняли призовое место в конкурсе предприятий высокой социальной эффективности, организованном Министерством труда и социальной защиты РФ.

Ежегодно к Дню труда 1 Мая организуются встречи с ветеранами нашего предприятия. В 2022 году на мероприятие собралось около 50 человек. Наши юные таланты порадовали ветеранов яркими концертными номерами, тематика которых была посвящена и Дню Победы 9 Мая. Были и подарки ветеранам, и праздничное чаепитие.

Спортивная команда Водоканала стала обладателем суперкубка Подольска по футболу. В холле корпуса Водоканала в преддверии 9 Мая проходила выставка картин художника А.Б. Бурых «Преемственность поколений и связь времен».

Для детей работников Водоканала были организованы поездки в «Москвариум» и в Московский цирк на проспекте Вернадского. Проведен ставший традиционным конкурс новогодней игрушки, изготовленной детьми наших работников; в этот раз участников было в два раза больше, чем в предыдущем году. Год 2022-й был продуктивным, несмотря на все сложности.

(продолжение на стр. 2)



КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА



Председатель рабочей комиссии по проверке выполнения Коллективного договора А.И. Демидов:

Начиная с 10 февраля, в комиссии работали А.И. Демидов, В.Н. Азаев, О.В. Гимадеева (секретаря комиссии), О.В. Горбылев, Т.А. Шепелева, Е.М. Клименко, Н.Н. Андреев, В.С. Лукьянов. Было проведено три заседания комиссии, и в результате проведенной ей проверки выполнения положений Коллективного договора, зарегистрированного Министерством социального развития Московской области, определено, что все пункты

этого документа, в котором 10 разделов, 64 пункта, 17 приложений, выполнялись работодателем и профкомом в установленном порядке. Установлено, что численность работников на предприятии несколько уменьшилась, средний возраст работников не изменился и составляет 51 год. Фонд заработной платы в 2022 году составил более 584 млн.руб., уровень средней заработной платы остался на прежнем уровне. Принимаемое ежегодно, в соответствии с трудовым законодательством, соглашение по охране труда выполнено.

В отчетном году прошли обучение, аттестацию, повторную проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности, на знание инструкций, правил, нормативных документов: в специализированных учебных центрах 44 человека и в комиссии предприятия прошли проверку знаний 830 работников.

На приобретение спецодежды, спецобуви, средств защиты затраты составили 2,5 млн.руб. Общая сумма затрат в 2022 году по разделу «Охрана труда» составила 16 млн. 230 тыс. руб., в том числе затраты на гарантии и компенсации за вредные условия труда – 7 млн. 556 тыс. руб., за обучение работников в учебных центрах Подольска – 600 тыс. руб. Общий объем финансирования на охрану труда по отношению к затратам на услуги и производство продукции составил 1,06%, что превышает определенные 225-й статьей Трудового кодекса минимальные отчисления (0,2%) на охрану труда.

Всем работникам, получающим молоко (210 чел.), по их личным заявлениям, выплачиваются денежные компенсации. Количество дней нетрудоспособности в 2022 году составили 12 466 дней, этот больше, чем в 2021 году. По договору со специализированной медицинской организацией «Санмед-Восток» проведен медицинский осмотр 385 работников. По результатам медицинских осмотров в 2022 году на нашем предприятии профессиональных заболеваний не выявлено.

В преддверии конференции трудового коллектива в ряде подразделений были проведены обсуждения и внесение предложений по дополнению в действующие положения Коллективного договора. Часть из них уже нашла отражение в наших ежегодно обновляемых приложениях к Колдоговору. Другие предложения взяты на контроль и будут рассматриваться в рабочем порядке. Самые большие изменения Коллективного договора произошли в связи с обновлением раздела 10-го раздела («Охрана труда») Трудового кодекса РФ. Все приложения договора были приведены в соответствие с действующим законодательством.

Председатель ревизионной комиссии С.С. Бабушкина:

Комиссией была проведена плановая проверка организационной, финансовой и хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации. Из 804 человек, работающих на предприятии по трудовым договорам, в профсоюзе работников жизнеобеспечения состоят 765 человек (95,3%). В составе профкома – 6 человек. При ревизии бухгалтерской документации фактов нарушений финансовой дисциплины не выявлено.

При проведении внезапной ревизии денежных средств по состоянию на 10 марта 2023 фактический остаток денег в кассе профкома составил 9 949 рублей, что соответствует данным бухгалтерского учета. Средства



ППО, перечисленные от вышестоящих профсоюзных органов и МУП «Водоканал» на уставные цели расходовались профкомом в соответствии с принятыми коллективными обязательствами. Распределение средств обосновано.

Акты проверок выполнения Коллективного договора и деятельности профкома были утверждены участниками конференции единогласно.

С ДНЁМ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ!

Председатель Московской областной организации профсоюза жизнеобеспечения Я.П. Вартамян:

Поздравляю всех с праздником – Днем жилищно-коммунального работника и бытового обслуживания населения! Огромное количество работников, основная масса предприятий – ресурсонабджающих организаций, водоканалов и теплосетей трудится сегодня для того, чтобы населению жило комфортно, удобно. Никто о нас не вспоминает, когда всё хорошо, но даже малейшей аварии, сразу возникают проблемы, и все начинают обвинять ЖКХ по всем средствам массовой информации, не понимая, как сложно трудиться коммунальщикам, как трудно создать коллектив настоящих профессионалов, и как непросто подготовить на производстве молодую смену.

2021-2022 годы были очень сложными: вначале была эпидемия ковида, потом началась военная операция. И мы все надеемся, что наши солдаты вернуться живыми и здоровыми. Некоторые предприятия перечисляют средства на восстановление Луганской области, закупают лекарства и медицинское оборудование. Сейчас в Донецкой и Луганской областях есть и работники жилищно-коммунального хозяйства, они восстанавливают разрушенное. Там тоже должны быть и вода, и свет, и тепло.

В подольском МУП «Водоканал» прекрасный руководитель, замечательные кадры. Ваше предприятие лучшее в Российской Федерации, несмотря на то что есть Московский и С.-Петербургский водоканалы.

* * *

Я.П. Вартамян вручил диплом Лауреата премии Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения директору нашего предприятия Михаилу Михайловичу Семину – за достижение высоких результатов в труде и вклад в укрепление социального партнерства.

За активную работу в профсоюзе Почетной грамотой Центрального комитета профсоюза жизнеобеспечения награжден председатель профкома МУП «Водоканал» Николай Николаевич Андреев. Также были награждены профгруппорги: Ольга Николаевна Астафьева – Почетной грамотой Московского областного профсоюза жизнеобеспечения и Евгения Игоревна Самохина – бронзовым знаком ЦК профсоюза.

Я.П. Вартамян пожелал всему коллективу нашего предприятия здоровья, счастья, мира, благополучия и исполнения всех желаний!



ОБУЧЕНИЕ НА СТРОПАЛЬЩИКА

21 февраля 2023 года на учебно-материальной базе МУП «Водоканал» г. Подольска было проведено профессиональное обучение работников структурных подразделений предприятия СВНС, СЭКНС и РООС, РМУ, СЭСВиВ по образовательной программе «стропальщик».

Обучение проводилось с привлечением преподавателя УЦ «АЙТЕКО» в форме теоретического и практического занятий.

По результатам проведенного обучения с последующей аттестацией профессия «стропальщик» присвоена 27 работникам нашего предприятия.



НАШИ ЮБИЛЯРЫ

- 6 марта – 50 лет Владимиру Евгеньевичу Немалихину, начальнику участка СЭС ВиВ
- 7 марта – 60 лет Эдуарду Михайловичу Сельдеву, сторожу Службы охраны и безопасности
- 9 марта – 65 лет Владимиру Александровичу Талашову, сторожу Службы охраны и безопасности.
- 12 марта – юбилей у Инессы Анатольевны Шабайкиной, диспетчера ДП систем водоотведения
- 14 марта – юбилей у Ольги Александровны Прокофьевой, администратора АМ АХУ.
- 15 марта – 60 лет Михаилу Алексеевичу Семенову, электрогазосварщику РМУ
- 24 марта – 50 лет исполнилось Ленару Галимзяновичу Сабирзянову, водителю АТУ
- 31 марта – юбилей у Оксаны Николаевны Моцун, бухгалтера.

СТАЖ НА ПРЕДПРИЯТИИ

- 30 лет у Юрия Александровича Левина (с 15.03. 1993 г.), главного инженера;
- 30 лет у Марины Алексеевны Кузнецовой (с 12.03. 1993 г.), диспетчера ДП систем водоотведения.
- 40 лет у Сергея Ивановича Мосичкина (с 9.03. 1983 г.), слесаря по КИПиА

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮТ ЮБИЛЯРОВ. ЖЕЛАЕМ ЗДОРОВЬЯ, ДОБРА И ДОЛГОЛЕТИЯ!

