ОХРАНА ТРУДА

С отчетом по охране труда за 2023-й год и 1-й квартал 2024 года на оперативном совещании выступил руководитель Службы охраны труда Владимир Сергеевич Лукьянов. Он сообщил о новых, вступивших в действие в 2023 году, нормативно-правовых актах по охране труда и промышленной безопасности (далее ПБ) — документах, посвященных средствам индивидуальной защиты и аттестациям в области ПБ.

Главные задачи Службы — сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление профессиональными рисками, снижение уровня травматизма, микротравм и профзаболеваний работников предприятия.

В 2023 году проведена специальная оценка условий труда. Общее количество работников, занятых на рабочих местах – 806 PM, из них: 539 PM – с классом условий труда 2 (допустимые), 267 PM – с классом условий труда 3.1; 3.2 (вредные).

Доля рабочих мест (PM) с вредными условиями труда к общему количеству рабочих мест составила в 2023 году 33% (было 28,8%), т.к. введены новые рабочие места: 5 – PCУ, 1 – в ИЦ, 3 – АХУ, 9 – АТУ. Есть совместители – как, например, водитель и он же машинист гидроагрегата или компрессорной установки. С 1 сентября 2024 года вводится новая методика проведения специальной оценки рабочих мест, в соответствии с которой возвращается назад отмененный ранее биологический фактор ряда рабочих мест подразделений предприятия, работающих непосредственно со сточными жидкостями.

147 профессий и должностей работников нашего предприятия прошли идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков. Доля профессий и должностей с «высокими» профессиональными рисками к общему количеству профессий и должностей, на которых проведена идентификация (электрогазосварщик, работники ИЦ) составила 3.4%.

По результатам осмотра, проведенного в 2024 году, выданы рекомендации на посещение лечебных учреждений по месту жительства 140 работникам для диспансерного наблюдения. 10 работникам рекомендовано дополнительное обследование. Трудоспособными признаны 100% обследованных работников. Работникам определенных специальностей проводились вакцинации от гепатита «А», от брюшного тифа. Выполнено частичное возмещение средств, затраченных на медицинский осмотр через фонд социального страхования.

Обучение работников по Охране труда и промышленной безопасности проводится планово: как на предприятии, так и в специализированных учебных центрах. В 1-м квартале 2024 года в комиссии Водоканала прошли проверку знаний по Охране труда 9 человек и по Промышленной безопасности — 171 работник. 19 человек обучались ОТ и ПБ в учебном центре. По промышленной безопасности в марте этого года проводилось экспертное обследование двух кранов.

В 2023 году проводилось профессиональное обучение работников СВНС, СЭКНС и РОСС, РМУ, СЭСВиВ по образовательной программе «стропальщик» с привлечением преподавателя УЦ «АЙТЕКО» в форме теоретического и практического занятий. По результатам проведения обучения с последующей аттестацией профессия «стропальщик» присвоена 27 работникам нашего предприятия. По образовательной программе «Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» 14 работников обучилось на базе УЦ «РАЗВИТИЕ».

В.С. Лукьянов в своем отчете привел статистические данные по несчастным случаям на производстве за последние годы. В 2022 году зафиксировано три таких случая, в 2023-м – два. Показатель производственного травматизма в 2023 году составил 0,12%. Основные причины – нарушение работником требований инструкции по охране труда, недостаточное усвоение работником приобретенных навыков безопасных способов работы. По результатам проверок, в 2023 году устранено 91% к общему количеству выявленных нарушений по ОТ и ПБ, сроки устранения отдельных нарушений перенесены на 1-й квартал 2024 года.

Реализуются права работников на гарантии и компенсации в процессе производственной деятельности, особое внимание уделяется тем, кто занят на работах с вредными условиями. Аварийные, ремонтные и строительные работы проводятся с применением специальных устройств и приспособлений. Электроинструмент проверяется с периодичностью 1 раз в 6 месяцев. Подрядные организации проводят работы с соблюдением установленных нормативноправовых актов.

Выполнение мероприятий плана по улучшению условий охраны труда является приоритетным направлением политики предприятия в области охраны труда.

ОБРАЩЕНИЯ В ВОДОКАНАЛ

В первом квартале 2024 года через приёмную Водоканала поступило 1430 письменных обращений граждан и организаций, что на 174 обращения больше, чем в 1 квартале прошлого года. На все были даны ответы, из которых только 7,8% — с нарушением сроков, установленных стандартом предприятия. Этот показатель значительно улучшился по сравнению с 2023 годом. Необходимо отметить системную работу с обращениями в Службе эксплуатации сетей и улучшение работы с обращениями в Службе сбыта.

В первом квартале через приёмную предприятия поступали письменные жалобы по качеству услуг водоснабжения и водоотведения, в том числе по вопросу качества воды — в зданиях по улицам Красная, Маштакова, Доллежаля, об отсутствии ХВС — по ул. Ватутина, по слабому напору воды — в четырех домах по ул. Мира, по вопросу засора канализации — в доме на ул. Долгого. В целом по качеству воды было 5 жалоб, по отсутствию или слабому напору воды — 4 жалобы, две — по засорам, одна — по работе КНС и одна — по электроснабжению.

По качеству услуг XBC было 128 обращений, поступивших в диспетчерские пункты предприятия. По всем обращениям принимались необходимые меры, а среднее время реагирования на такие сигналы за первый квартал составило 0,57 суток

Анализ заявок, поступивших в диспетчерскую службу МУП «Водоканал» от ЕДДС (единой дежурной диспетчерской службы), показал, что в 1 квартале по Подольску зафиксированы 131 заявка, по Климовску – 84, среднее время реагирования составило 0,54 суток. В марте значительно (на 69%) возросло количество заявок, поступающих в адрес предприятия от ЕДДС, в первую очередь из-за увеличения количества обращений, связанных с жалобами на запах и подтоплением подвальных помещений в МКД, а также изливами из канализационных колодцев из-за засоров на сетях. Следует отметить, что количество заявок по засорам на сетях водоотведения мкр. Климовск, Львовский и Лаговский в марте увеличилось в два раза и составило половину от всех обращений по водоотведению всего городского округа.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Заместитель директора по управлению персоналом и безопасности МУП «Водоканал» Владимир Никифорович Азаев доложил на оперативном совещании о работе с персоналом в 2023 году. Организационная структура управления предприятия не изменилась.

Списочная численность работников составляла 775 человек. 311 человек работали в системе водоотведения и 464 — водоснабжения — основного вида деятельности предприятия. Обеспеченность специалистами по заявкам руководителей подразделений составила 95%, рабочими — 88%. Коэффициент стабильности кадров составил 60%, это люди, проработавшие пять и более лет на предприятии, по отношению к общему списочному составу. Возраст 19,2% работников — до 40 лет, 19% — от 40 до 50 лет, 61,8% — старше 50 лет. Средний возраст — 52 года.

Наблюдается определенный дефицит рабочих профессий, поэтому на оперативном совещании говорили о необходимости более внимательного отношения к проблеме закрепления рабочих кадров.

В течение прошлого года было обучено 486 работников (370 рабочих и 116 специалистов), из которых 11 человек – обучаются в ВУЗах за счёт предприятия. В образовательных учреждениях обучались 47 человек, на учебной базе МУП «Водоканал» – 439. По уровню образования статистика такова: 187 работников имеет среднее образование, 313 – среднее профессиональное, 275 – выстием

Важным аспектом подготовки и привлечения на предприятие молодых кадров является производственная практика для студентов. В 2023 году практику в Водоканале прошли 49 студентов нескольких ВУЗов: ГПБОУ «Подольский колледж им. А.В. Никулина», ФГБОУ ВО «НИУ МГСУ», РГУТИС, ГБПОУ «Образовательный комплекс «Столица»», АНО ПО «Московский областной колледж информации и технологий», МГТУ им. Н.Э. Баумана, МФЮА, РГАУ им. К.А. Тимирязева.

Сегодня в Водоканале трудятся 734 работника. За трудовые успехи были награждены 72 работника нашего предприятия: 1 — губернатором Московской области, 2—министерством ЖКХ МО, 9—администрацией Г.о. Подольск, 4—Советом депутатов Г.о. Подольск и 56—руководством Водоканала. Награжденным устанавливаются персональные надбавки к заработной плате в соответствии с положениями Коллективного договора.



В рамках обмена опытом в гостях у подольского Водоканала побывали работники УП «МИНСКВОДОКАНАЛ» из г. Минска, представители «Минскочиствод» под руководством заместителя директора по строительству К.В. Антонова, специалисты по проектированию и эксплуатации очистных сооружений. Они ознакомились с передовым опытом полного цикла обработки сточных вод.

В мероприятии приняли участие директор МУП «Водоканал» г. Подольска М.М. Семин, начальник очистных сооружений Н.Р. Токарев и главный технолог ОС М.В. Явтушенко.

ПРОМЫВКИ СЕТЕЙ

Проведен анализ выполнения графика промывок водопроводной сети за 1 квартал 2024 года. Количество промывок на водопроводной сети в соответствии с планом производственного контроля качества воды составило 215, дезинфекции водоразборных колонок – 32. Всего 247 промывок, это на 100 промывок меньше, чем в 1 квартале прошлого года.

Процент неудовлетворительных испытаний проб воды в 1 кв. этого года составил 1, 95 (было сделано 205 проб); показатель заметно улучшился, по сравнению с 1 кв. прошлого года: тогда было 2,61% (345 проб). В двух зданиях произведен повторный отбор проб. В доме на ул. Садовой была повторная промывка сети. Произведена также промывка сети в институте на ул. Халатова, где зафиксирован низкий разбор воды на внутридомовой сети.

Жалоб на цветность, мутность, запах в 1 кв 2024 года было 58, из которых подтверждено 20 (13 – наружная сеть и 7 – внутренняя).

Причинами возникновения жалоб стали: некачественная вода от источника (5 случаев), аварии на сетях (4 сл.), высокая доза обеззараживающего вещества (2 сл.), работы на сетях (изменение направления потоков) (1 сл.), некачественная промывка (1 сл.).

Причиной возникновения жалоб на услугу холодного водоснабжения (7 сл.) стало ненадлежащее состояние внутридомовой сети, причем из п. Молодежный были повторные жалобы.

по данным иц

По данным Испытательного центра МУП «Водоканал» (Ю.С. Марушко,), за 1 квартал 2024 года успешно проводилась работа по обеспечению качества воды, подаваемой в распределительную водопроводную сеть (на выходе из насосных станций 2-го подъема и артезианских скважин, подающих воду непосредственно в сеть). Достигнут ряд производственных целей: по санитарно-химическим показателям: органолептическим — 1,2% (должно быть не более 4%), по микробиологическим показателям — 0,6% (допустимо не более 1,3%).

Не достигнута цель по обобщенным показателям: показатель составил 20% (должно быть не более 15%), на что существуют объективные причины природного содержания солей жесткости в источнике водоснабжения.

Достигнуты цели по обеспечиванию доли проб питьевой воды в водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям: по органолептическим -1,2% (3,5% допустимых), по микробиологическим показателям -0,5% (должно быть не более 1,5%).

Подведя итоги работы в 1-м квартале, начальник Испытательного центра по контролю качества воды, осадков, почвы Ю.С. Марушко доложила на оперативном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал»: качество питьевой воды за 1 кв. 2024 года лучше, чем за 1 кв. 2023 г. Неудовлетворительные пробы по микробиологическим показателям зафиксированы в ВНС «Володарская» 12 и 14 марта. Объективными причинами стали: проведение ремонтных работ на ВНС, ВЗУ без организации мероприятий, предупреждающих ухудшения качества; недостаточное обеззараживание на ВНС (низкие дозы).

Ремонтные работы на ВНС без отключения воды необходимо проводить только после организации профилактических мероприятий: установки защитных доз хлора и диоксида хлора.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

20 мая − 60 лет у Владимира Ивановича Мальцева, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования ОГЭ. 25 мая − 65 лет Игорю Владимировичу Илюнину, водителю АТУ 28 мая − юбилей у Елены Павловны Карповой, техника Производственного отдела

СТАЖ НА ПРЕДПРИЯТИИ

30 лет стажа – у Александра Львовича Слюднева, водителя АТУ (с 26.05.1994 г.)

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮТ ЮБИЛЯРОВ. ЖЕЛАЕМ ЗДОРОВЬЯ, ДОБРА И ДОЛГОЛЕТИЯ!

ПО ПРОГРАММЕ ПЕРЕПОДГОТОВКИ МГИМО

В МУП «Водоканал» 17 мая побывали слушатели программы профессиональной переподготовки «Управление городской инфраструктурой и развитием территорий» Московского государственного института международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации. Эта программа предназначена для участников специальной военной операции, выполнивших свой воинский долг. По словам вице-губернатора Московской области Е.А. Хромушина, они возвращаются и будут занимать посты на государственной муниципальной службе: «Программа обучения позволяет в первую очередь формировать универсальных специалистов, чтобы человек был подготовлен и в водоканале, и в энергетике, и в комплексном благоустройстве комфортной среды, и в инвестициях, и в развитии социальной сферы».

Встреча со слушателями программы переподготовки началась в актовом зале подольского Водоканала, где с обзорными докладами выступили директор МУП «Водоканал» М.М. Семин, руководители подразделений предприятия А.В. Баранов, М.Р. Фатхутдинов, А.В. Сосенков, С.Л. Комаров, А.О. Хайдуков и другие.

Ознакомившись с оборудованием и техникой РМУ и АТУ, гости совершили поездку в ВЗУ «Центральный». Начальник службы ВНС М.А. Юдин ознакомил группу учащихся МГИМО с технологией добычи воды, водоподготовкой и подачей воды в сеть. Гости побывали на территории Очистных сооружений, где обзорную экскурсию для них провел начальник ОС Н.Р. Токарев.





ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ ВОДОКАНАЛА

Накануне Дня Победы стало традицией отмечать заслуги тех, кто создавал историю предприятия и внёс в него свой вклад. Состоялась праздничная встреча руководства Водоканала с ветеранами предприятия. Для них была организована экскурсия на ВНС «Товарная», где завершается реконструкция, благодаря которой производительность объекта увеличивается с 6 до 12 тыс. м³ в сутки. В перспективе, с развитием магистральных сетей, замены насосных агрегатов, возможно увеличение показателя и до 20 тысяч. На этом объекте обновлен фильтровальный зал, построены резервуар промывных вод, коммуникации к нему, газовая котельная, утеплен фасад, модернизирован диспетчерский пункт.

Мероприятие продолжилось в конференц-зале Водоканала, где директор Михаил Михайлович Семин рассказал о последних производственных достижениях нашего предприятия. После официальной части встречи ветераны получили подарки и смогли провести время вместе, поделившись воспоминаниями о своих трудовых годах.



