



ВЕСТНИК ВОДОКАНАЛА

WWW.VODOKANALPODOLSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ «ВЕСТНИК» МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ВОДОКАНАЛ»

УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ

На оперативном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал» был заслушан отчет заместителя директора В.Н. Азаева «Управление персоналом» за 1 полугодие 2019 года.

По состоянию на 1 июня у нас работало 969 человек, из которых 379 – среднесписочная численность работников в системе водоотведения и 515 – в водоснабжении. Эффективность использования работников улучшилась, составив в системе водоотведения коэффициент 0,58 чел./км, в водоснабжении – 0,62 чел./км. Производительность труда в системе водоснабжения составила 41744 м³/чел., а в водоотведении – 49037 м³/чел.

Показатель обеспеченности специалистами по заявкам руководителей достиг 99,8%. Заметно снизился коэффициент текучести кадров, составив 4,13%. Средний возраст работников предприятия остался без изменений – 51 год; коэффициент стабильности кадров – 59%. 598 работников нашего предприятия прошли в отчетном периоде обучение, на это было потрачено 590 тыс. руб.

В первом полугодии 2019 года было уволено 63 человека, принято на работу – 127 человек. Принятые работники в основном в возрасте 31-40 лет, уволенные в основном люди в возрасте 61-70 лет. Больше всего работников принято в подразделения очистных сооружений (13 чел.), Автотранспортный участок (9 чел.), в Производственный отдел (22 чел.). Создана структура управления многоквартирными домами (39 человек). По сравнению с 2018 годом, общее количество уволенных, как и общее количество принятых на работу, в первом полугодии 2019 года почти не изменилось. Из 63 уволенных работников в отчетном периоде по собственному желанию уволилось 38, из которых 35 – по причине неудовлетворенности заработной платой и 3 – по семейным обстоятельствам. По инвалидности в отчетном периоде уволился 1 человек, в связи с уходом на пенсию – 15, по истечении срока договора – 5 работников.

На 100% выполнили запланированные мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников. Также полностью выполнили план-график проведения занятий в учебных группах повышения профессионального мастерства работников МУП «Водоканал» и график их аттестации. Проведены все мероприятия согласно плану социального развития предприятия.

Выявленные несоответствия в работе с документацией устранены или находятся в процессе выполнения. В отчетном периоде был проведен анализ Положения о структурном подразделении и подготовлены предложения по внедрению изменений в структуру управления предприятия. Разрабатываются и актуализируются должностные инструкции работников предприятия в соответствии с требованиями внедряемых профессиональных стандартов.

Для совершенствования информационно-программного обеспечения группы по кадрам разработано техническое задание и оформлена заявка на разработку программного продукта, позволяющего оперативно производить выборки информации из базы данных по заданным признакам.

На сегодняшний день в МУП «Водоканал» трудится 982 человека.

В первом полугодии 2019 года было награждено 52 работника МУП «Водоканал», из них 1 человек награжден Московской областной Думой, 6 – администрацией Городского округа Подольск, 14 – Международной ассоциацией специалистов горизонтально-направленного бурения, и 31 – руководством нашего предприятия.

В отчетном периоде прошли производственную практику в МУП «Водоканал» 49 человек, из которых 29 – учащиеся ГПБОУ «Подольский колледж им. А.В. Никулина», 15 – ФГБОУ ВО РУТиС, остальные 5 человек – из московских вузов – Российского технологического университета, ГБПОУ «Московский колледж электроники и информационных технологий» и др.

Продолжается работа по обеспечению потребности предприятия в квалифицированных работах, по эффективному использованию их умений и навыков, по удовлетворению социальных потребностей коллектива посредством мотивации и самоактуализации.

ПОДКЛЮЧЕНИЕ К ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫМ СИСТЕМАМ ВИВ

На оперативном совещании начальник Производственного отдела А.В. Баранов доложил о подключении объектов капитального строительства к централизованным системам холодного водоснабжения и водоотведения в течение 9 месяцев этого года. За этот период было выдано 509 ТУ, в отличие от 366 ТУ в 2018 году. В том числе в отчетном периоде по водоснабжению было 267, по водоотведению – 225, по ливневой канализации – 17. Все ТУ были выданы в установленные сроки. Количество мотивированных отказов в выдаче ТУ (отсутствие сетей/отсутствие мощностей/объект подключен к системе ВиВ) – 813. А всего заявок было 1322, в отличие от 586 в 2018 году.

В отчетном периоде было заключено 88 договоров на общую сумму более 8,8 млн руб., из которых 7,5 млн руб поступило на расчетный счет Водоканала. Все договора были заключены в установленные сроки. По договорам подключения 7 объектов подключили к централизованным системам водоснабжения, 8 объектов – к централизованным системам водоотведения. Все объекты подключили в установленные сроки. Работа по подключению новых абонентов и подготовке разрешительной документации ведется совместно с Агентством развития коммунальной инфраструктуры Московской области (ГКУ МО АРКИ).

Выполняя решение оперативного совещания по установлению минимальной длины сетей до точки присоединения, прокладку которых выполняет МУП «Водоканал», Производственный отдел включил 20 м минимальной длины в регламент рабочего процесса.

В отчетном периоде отпала необходимость во внедрении единой системы оформления, учета и движения ТУ, договоров подключения на базе программы 1С, так как в 2019 году МУП «Водоканал» перешел работать на новый модуль ВИС МВИТУ, который позволяет отслеживать ТУ и договора подключения в единой системе Московской области.

В ходе аудита, проводившегося в августе 2019 года, несоответствий в работе по подключению объектов капитального строительства к централизованным системам холодного ВиВ выявлено не было.

В целях Производственного отдела на 2019 год: обеспечить срок выдачи ТУ подключения объекта капитального строительства к централизованным системам ВиВ Ц не более 14 рабочих дней, срок оформления договоров о подключении к централизованным системам ВиВ – не более 20 рабочих дней, срок подключения объектов капитального строительства к централизованным системам ВиВ – не более 18 месяцев.

РЕШЕНИЯ ОПЕРАТИВНЫХ СОВЕЩАНИЙ

На очередном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал» с докладом «Анализ выполнения решений оперативных совещаний и Плана предприятия в области качества за 3 квартал 2019 года» выступил заместитель директора по качеству О.А. Хайдуков. Он доложил о том, что решение оперативного совещания об установлении порядка передачи исполнительной документации и включения в регламент работы по подключению объектов к централизованной системе ВиВ выполнено частично. Еще не реализовано техническое задание на монтаж системы автоматизации на ВЗУ «Львовский» с организацией рабочего места машиниста ВНС «Львовская». Планируется до конца года эти задачи выполнить.

По 1-му кварталу 2019 года все решения оперативных совещаний были выполнены, а по 2-му кварталу остались невыполненными два решения: по переоборудованию фонтана на площади им. Ленина насосным оборудованием на напряжение 220 вольт и по пересмотру регламента «Проектирование объектов ВиВ» в связи с расширением деятельности ПО.

На сегодняшний день насущной остается задача – выполнить наладочные работы по удалению избыточного ила из вторичных отстойников ОС «Булатово». Предстоит провести обучение руководителей и членов рабочих групп по написанию отчета по самооценке деятельности. Также в 4-м квартале нужно выполнить ремонт кровли гаражных боксов на территории очистных сооружений.

Частично осуществили включение регламента процедуры «Получение лицензии на право пользования недрами и забора поверхностных вод» в регламент процесса «Подъем воды, водоподготовка и передача воды в сеть».

Итоги сравнительного анализа выполнения решений оперативных совещаний в 3-м квартале 2019 года с аналогичным периодом 2018 года выглядят таким образом: выполнено 78% (в 2018 году – 77%), выполнено частично 11% (в 2018 г. – 6%), не выполнено 11%, как и в том же периоде прошлого года.

План предприятия в области качества в 3-м квартале выполнен на 52%, частично – на 26%, не выполнен – на 22%.

УЧЕНИЯ ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ

По установившейся традиции с 1 по 31 октября ежегодно на территории всех субъектов и регионов Российской Федерации проводится месячник по гражданской обороне.

В рамках месячника 1 и 2 октября 2019 года проводилась Всероссийская тренировка по гражданской обороне. Нештатные формирования МУП «Водоканал», предназначенные на выполнение мероприятий по гражданской обороне, 2 октября 2019 г. провели показное тактико-специальное учение по теме: «Организация выполнения мероприятий по ликвидации ЧС на объектах водоснабжения».



Учение проводилось на территории водопроводной насосной станции Центрального водозаборного узла. Целями тактико-специального учения были: проверка на практике реальности Плана оповещения о ЧС и действий по сигналу «Объявлен сбор!» руководящего состава и формирований гражданской обороны предприятия; организация работ по ликвидации чрезвычайной ситуации.

По получении сигнала был проведен сбор личного состава формирований; проверено состояние специальной техники к выполнению задач; проверена работа дежурных диспетчеров и доведение информации до руководителей всех степеней; уточнены порядок выполнения первоочередных мероприятий по гражданской обороне и Плана действий при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. По вводной «Пожар на ВНС Центрального ВЗУ» дежурный машинист насосной станции немедленно доложил о ЧС диспетчеру предприятия и специальным службам города.



Для ликвидации ЧС на ВЗУ прибыли бригада электромонтеров, бригада слесарей аварийно-восстановительных работ, а также расчет пожарно-спасательной станции №24, бригада Скорой медицинской помощи, наряд ДПС, ремонтная бригада электросети.

Для поддержания стабильной работы ВЗУ был включен в работу резервный источник электроснабжения. Условный пожар ликвидирован. Все участвующие в ликвидации последствий ЧС работали четко и слаженно. Чрезвычайная ситуация была устранена. С поставленными задачами участники тренировки справились успешно.



ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ В 3-м КВАРТАЛЕ

С докладом о водопотреблении в сентябре и 3-м квартале 2019 года на оперативном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал» выступил начальник отдела мониторинга баланса подачи, реализации и водопотребления И.В. Луканов. По городскому округу Подольск в сентябре подача воды была на уровне прошлого года, реализация увеличена, а потери воды снизились.

В зоне действия ВЗУ «Деснинский» снизились потери воды до 15%, в ВЗУ «Монинский» этот показатель остался на уровне прошлого года – 7,5%. Потери воды заметно снизились в зоне действия ВЗУ «Володарский», с 18 до 8%. А вот оплачено потребителями за воду пока чуть более половины объема. В Центральном ВЗУ потерь воды зафиксировано 20%, в «Залинейном» – 18%. В зоне насосной станции «Южная» потери составили около 15%, в ВНС «Гулево» – 16%.

В Подольске в 3-м квартале потери воды снизились с 16,3% до 12,8%. В зоне действия ВНС «Александровка» микрорайона «Стрелковский» потери также снизились, но пока составляют 25%. По ВНС «Быково» потери воды по-прежнему минимальны – 1%. В Федюково этот показатель увеличился в два раза, составив 10%. В зоне действия скв. «Стрелковская фабрика» потерь воды в отчетном периоде не было, в микрорайоне «Стрелковский» потери воды снизились до 8,8%. В зоне действия ВНС «Дубровицы» потери воды заметно снизились: с 16,3 до 9,7%. Немного улучшился показатель ВНС «Санаторий Родина», но все равно еще потери воды составили 29%. Более чем в два раза уменьшились потери воды в зоне действия ВНС «Поливаново».

В микрорайоне «Дубровицкий» потери составили 16,8%. Значительно, с 15 до 3%, снизились

потери воды по ВНС «Школьная».

В 3-м квартале в микрорайоне Климовск потери воды минимальные. В зоне действия ВНС «Львовская» потери составили 16%, в Сынкове показатель немного понизился, но все еще около 25%. Более чем в два раза зафиксировано снижение потерь воды в ВНС «Романцево». В зоне действия ВНС «Матвеевское», объем потерь воды еще высок, несмотря на снижение показателя. В 3-м квартале в микрорайоне «Лаговский», по сравнению с 3-м кварталом 2018 года, потери намного снизились – до 16,9%.

В Городском округе Подольск показатель потерь воды снизился с 15,4 до 11%, по сравнению с 3 кварталом прошлого года.

И.В. Луканов ознакомил участников оперативного совещания с Перечнем мероприятий дорожной карты. В МУП «Водоканал» проводятся мероприятия по повышению собираемости платежей за услуги водоснабжения и водоотведения, постоянно ведется работа с управляющими организациями. Говоря об автоматизированной системе управления взаиморасчетами с абонентами, докладчик сообщил о готовности Службы сбыта к переходу в полном объеме на прямые договоры с собственниками помещений в многоквартирных домах Городского округа Подольск. Ведется работа с базой данных, проводится обучение персонала.

ТРУДОПОТЕРИ НЕВЫСОКИЕ

На очередном оперативном совещании руководителей подразделений МУП «Водоканал» с докладом по заболеваемости и трудопотерям в 1 полугодии 2019 года выступил председатель профкома нашего предприятия Н.Н. Андреев. Он доложил о том, что численность работников увеличилось на 3%, а количество болевших осталось на том же уровне, что было в прошлом году. Однако число дней временной нетрудоспособности несколько увеличилось. В отчетном периоде болело 286 работников (31,1%), количество дней временной утраты трудоспособности составило 6171. Больничных всего было выдано 401, из которых 331 – по фактам заболеваний или травм в быту. 69 – по уходу за больным ребенком, 1 – по факту травмы на производстве. По структуре заболеваемости с временной трудоутратой процентные показатели составили: заболевание или травма (кроме травм на производстве) – 82,5%, Уход за больным ребенком – 17%, травма на производстве – 0,2%. Отпусков по беременности и родам в отчетном периоде не было.

Зафиксировано 44 случая временной утраты трудоспособности на 100 работающих. Число дней временной утраты трудоспособности на 100 работающих составило 671. Средняя продолжительность одного случая нетрудоспособности – 15 дней.

Процент болевших рабочих – менее 35%, что по шкале оценки показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности (ВУТ по Е.Л. Ноткину) дает определение заболеваемости как достаточно низкой.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

- 2 октября** – юбилей у Марины Алексеевны Кузнецовой, диспетчера ОС
- 1 октября** – юбилей у Галины Александровны Лебедевой, уборщика помещений АТУ
- 11 октября** – 60 лет Виктору Владимировичу Ведехину, мастеру СЭ КНС
- 12 октября** – 60 лет Анатолию Михайловичу Шляпкину, машинисту НУ ОС
- 20 октября** – юбилей у Елены Михайловны Клименко, бухгалтера
- 22 октября** – юбилей у Елены Сергеевны Михайловой, кладовщика склада
- 27 октября** – юбилей у Людмилы Владиславовны Ермаковой, начальника котельной УРОВ

СТАЖ НА ПРЕДПРИЯТИИ

40 лет

у Валентины Клементьевны Бакушиной, контролера МБП РИВ Службы сбыта (с 17.10. 1979 г.)

25 лет

- у Натальи Сергеевны Леукиной, машиниста насосных установок СВНС (с 1.10. 1994 г.)
- у Сергея Львовича Комарова, начальника Службы автоматизации (с 20.10. 1994 г.).
- у Александра Николаевича Баскакова, инженера-электроника СА (с 20. 10. 1994 г.)

Администрация и профсоюзный комитет сердечно поздравляют юбиляров. Желаем здоровья, добра и долголетия!